

# Supporting legal migration for better integration and improved development of relations with third countries.

## Experiences and best practices in dialogue.

### Global Skills Partnerships : good practices and lessons learnt

Raffaella Greco Tonegutti, PhD  
*Team Leader Human Mobility*  
*Belgian Development Agency, Enabel*

Rome, 30th of October 2024



MINISTERO  
DELL'INTERNO

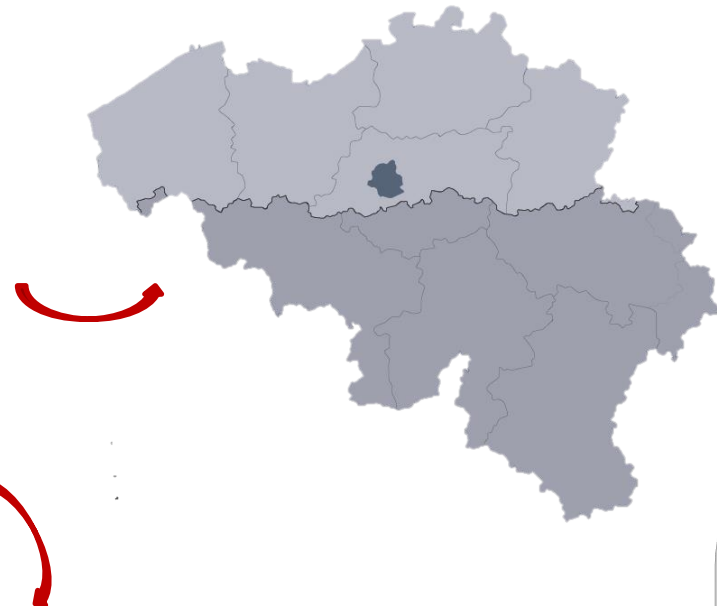




# Labour mobility in the Belgian labour market

In Belgium, labour is a **regional competence**

- ❖ Regional Employment Agencies : Actiris, ADG, Forem, VDAB
- ❖ List of low- and middle-skilled bottle neck professions for which international talent is sought



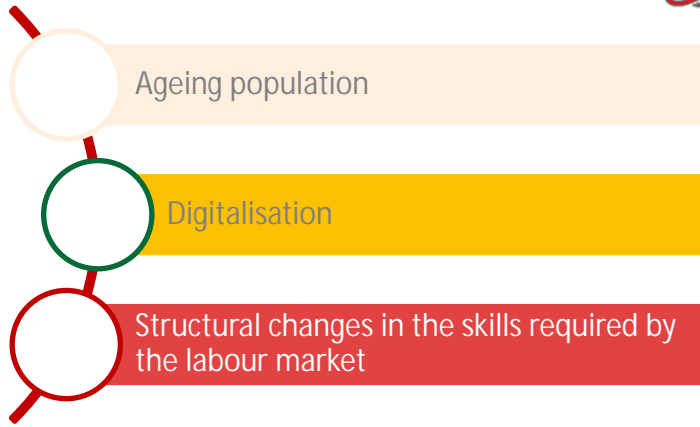
**Ministerieel besluit houdende vaststelling van de lijst met middengeschoolde functies waarvoor een structureel tekort aan arbeidskrachten bestaat**

DE VLAAMSE MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Annexe à l'arrêté ministériel du XX octobre 2021 portant exécution de l'article 2, §3, alinéa 2, de l'arrêté du Gouvernement wallon du 16 mai 2019 relatif à l'occupation des travailleurs étrangers et abrogeant l'arrêté royal du 09 juin 1999 portant exécution de la loi du 30 avril 1999 relative à l'occupation des travailleurs étrangers.

Liste des fonctions en pénurie de main-d'œuvre en région de langue française en vue d'admettre au travail un ressortissant d'un pays tiers pour la période située entre le 1<sup>er</sup> octobre 2021 et le 30 septembre 2022.

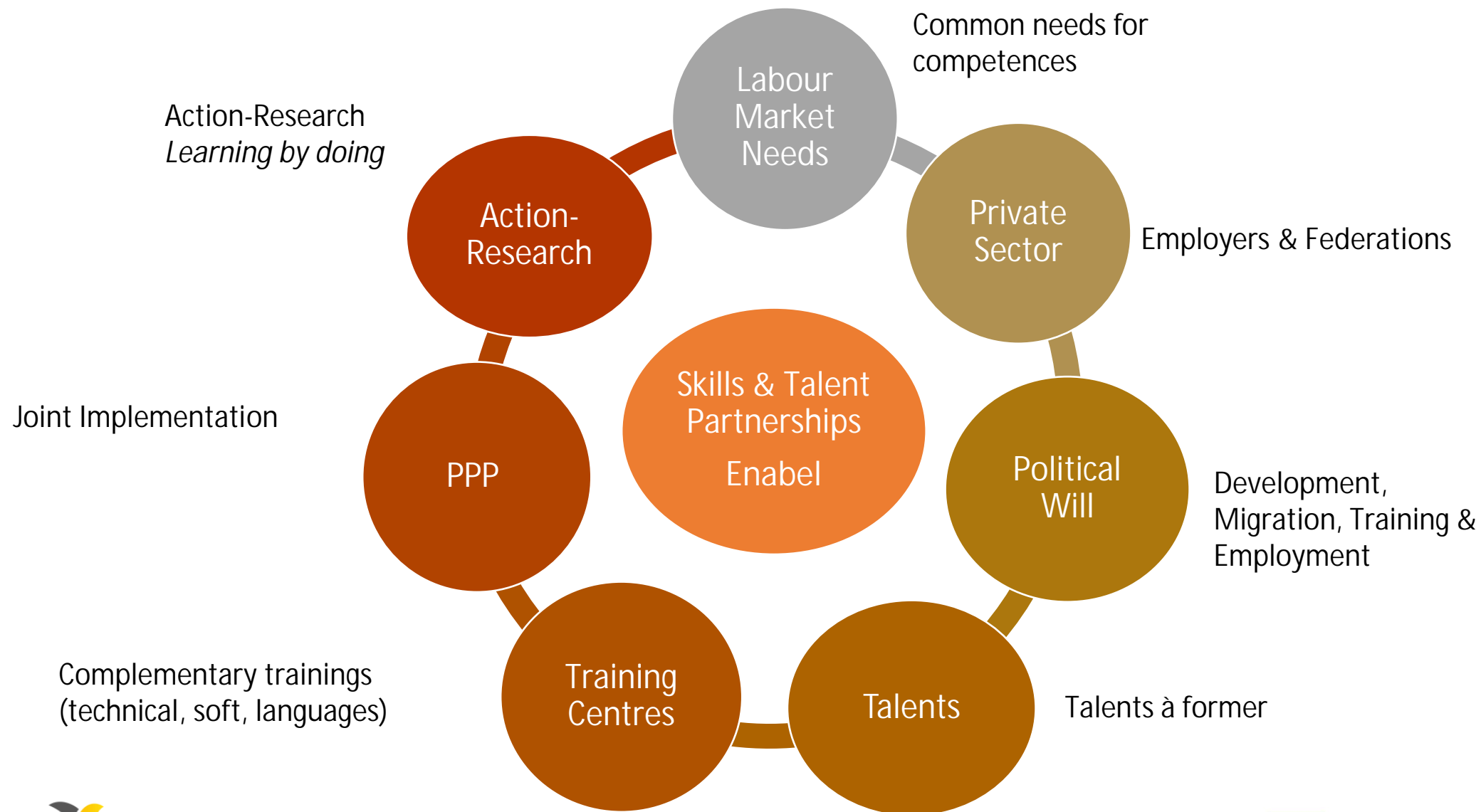
## Shortages



## Solutions



# Global Skills Partnership - GSP



# The GSP in action (1)



## Global Skill Partnership

Les pénuries dans les trois pays sont identifiées en coopération avec le secteur privé et les services publics de l'emploi.



## Global Skills Partnership in Belgium....

### Secteur privé



### Secteur public



### Acteurs transversaux de mise en œuvre



# The GSP in action (2)



**STAFF  
SHORTAGE**

Matching  
needs



Selection of  
talents

**GOT  
T★LENT**



Up-skilling in CoO

**Brain trained = Brain gained**



Pool of competences &  
matching with  
enterprises



Job Market **BE**  
**(1/3)**



Job Market CoO  
**2/3**

Cooperation among public and private  
stakeholders

Action-Research

# Lessons learnt



Enhancing skills anticipation  
and matching of shortages in  
countries of origin and  
destination



Strengthening skills  
recognition and skills  
development



Mobilization of companies



Increase the attractiveness of the  
EU countries and employers



Avoid tying Skills Mobility  
Schemes / Partnerships to  
return & readmission policies



Streamlining and easing the  
legal and administrative  
procedures linked to the  
recruitment of foreign talents



# Thank you

[emn.italy@interno.it](mailto:emn.italy@interno.it)

<https://www.emnitalyncp.it/>

[https://home-affairs.ec.europa.eu/networks/european-migration-network-emn\\_en](https://home-affairs.ec.europa.eu/networks/european-migration-network-emn_en)

